**КОДЕКС НАСТАВНИКА**

1. ***Наставник*** помогает наставляемому осознать свои сильные и слабые стороны и определить векторы развития.

2. ***Наставник*** ориентируется на близкие, достижимые для наставляемого цели, но обсуждает с ним также долгосрочную перспективу и будущее; четко и понятно формулирует задачи, которые ставит перед наставляемым.

3. ***Наставник*** является примером жизни, поведения и ценностей для наставляемого. Все, что он требует от наставляемого, должен знать и уметь сам.

4. ***Наставник*** постоянно работает над повышением своего профессионального и культурного уровня.

5. ***Наставник*** предлагает помощь в достижении целей и потребностей наставляемого и указывает на риски и противоречия.

6. ***Наставнические отношения*** формируются в условиях доверия, взаимообогащения, открытого диалога, который ведется на равных и дипломатично.

7. ***Наставник*** не навязывает наставляемому собственное мнение и позицию, но стимулирует развитие у наставляемого индивидуального видения.

8. ***Наставник*** не обсуждает со своим наставляемым личные качества и недостатки своих коллег, друзей и руководителей.

9. ***Наставник*** не обсуждает со своими коллегами личные качества и недостатки наставляемого; соблюдает обоюдные договоренности, не выходит за допустимые рамки субординации и не разглашает информацию, которую передает ему наставляемый.

10. ***Наставник*** творчески подходит к выполнению своей работы, используя различные способы обучения, наставляемого и помощи ему в развитии прикладных умений и компетенций.

11. ***Наставник*** не боится признавать свои ошибки.

12. ***Наставник*** помогает наставляемому преодолевать плохое настроение и неудачи, мотивирует, ободряет его и хвалит, если проделанная им работа заслуживает одобрения.

13. ***Наставник*** не допускает, чтобы его плохое настроение и неудачи сказывалось на работе с наставляемым.

14. ***Наставник*** всегда дает обратную связь, как положительную, так и отрицательную.